TROPHÉES DE L'APÉRO — AWARDS

Charte des catégories

Objet, éligibilité et attendus par catégorie — 3e édition · Cérémonie de remise le 28 novembre 2026 · Ouagadougou.

ÉDITION	3e édition de l'Apéro de l'Énergie et des Mines
DATE	Samedi 28 novembre 2026
LIEU	Hôtel Azalaï, Ouagadougou — Burkina Faso







UNE INITIATIVE DU

Club Elite Afrique

Document de travail du Comité d'Organisation

Cette charte précise, pour chaque catégorie, l'objectif poursuivi, les candidats éligibles, les attendus et les pièces spécifiques. Elle complète le règlement des Trophées et sert de référence aux candidats comme au jury.

1. Meilleur PPP Énergie — Socle

Objectif : Partenariat public-privé le plus structurant du secteur énergétique.

Candidats éligibles : Consortiums public-privé, opérateurs, institutions et bailleurs impliqués dans un PPP énergétique.

Attendus / critères mis en avant : Montage exemplaire, résultats concrets (capacités, accès, coûts), reproductibilité.

Pièces spécifiques : fiche de présentation, résultats & indicateurs, justificatifs, visuels.

2. Meilleure Initiative RSE Minière — Socle

Objectif : Engagement social et environnemental exemplaire d'un opérateur minier.

Candidats éligibles : Sociétés minières, sous-traitants et fondations d'entreprise du secteur minier.

Attendus / critères mis en avant : Impact social/environnemental mesurable, gouvernance ESG, retombées communautaires.

Pièces spécifiques : fiche de présentation, résultats & indicateurs, justificatifs, visuels.

3. Meilleure Innovation Locale — Socle

Objectif : Solution ou technologie innovante à fort contenu local et impact durable.

Candidats éligibles : Startups, PME, centres de recherche, opérateurs porteurs d'une innovation.

Attendus / critères mis en avant : Caractère innovant, contenu local, passage à l'échelle, impact durable.

Pièces spécifiques : fiche de présentation, résultats & indicateurs, justificatifs, visuels.

4. Contenu Local & Valeur Partagée — Recommandé

Objectif : Transformation locale, emploi et retombées au bénéfice des communautés.

Candidats éligibles : Opérateurs, PME et institutions favorisant la transformation locale.

Attendus / critères mis en avant : Emplois créés, sous-traitance locale, transformation sur place, inclusion.

Pièces spécifiques : fiche de présentation, résultats & indicateurs, justificatifs, visuels.

5. Jeune Talent Énergie & Mines — Recommandé (individuel)

Objectif : Un(e) jeune professionnel(le) prometteur(se) du secteur.

Candidats éligibles : Personne physique de moins de 35 ans à la date de clôture.

Attendus / critères mis en avant : Parcours, réalisations, leadership, potentiel et rayonnement.

Pièces spécifiques : fiche de présentation, résultats & indicateurs, justificatifs, visuels, CV et lettre de motivation.

6. Femme Leader Énergie & Mines — Recommandé (individuel)

Objectif : Le parcours et le leadership d'une femme du secteur.

Candidats éligibles : Personne physique, femme, au parcours reconnu dans l'énergie ou les mines.

Attendus / critères mis en avant : Réalisations, influence, exemplarité, contribution à l'inclusion.

Pièces spécifiques : fiche de présentation, résultats & indicateurs, justificatifs, visuels, CV et lettre de motivation.

7. Prix Spécial du Jury — Socle (hors candidature)

Objectif : Distinction hors catégorie pour une contribution remarquable.

Candidats éligibles : Désigné directement par le jury, sans candidature.

Attendus / critères mis en avant : Contribution exceptionnelle à la souveraineté énergétique et minière.

Pièces spécifiques : fiche de présentation, résultats & indicateurs, justificatifs, visuels.

Barème d'évaluation

Catégories projets & organisations (sur 100 points) :

Critère	Pondération
Impact & résultats mesurables	30 pts
Innovation & caractère différenciant	20 pts
Durabilité & responsabilité (ESG)	20 pts
Qualité du partenariat & de la gouvernance	15 pts
Contenu local & valeur partagée	15 pts

Catégories individuelles (Jeune Talent, Femme Leader) — barème adapté sur 100 points :

Critère	Pondération
Parcours & réalisations	30 pts
Impact & rayonnement	25 pts
Innovation & leadership	25 pts
Exemplarité & engagement	20 pts